

Pressemitteilung



„Dr. Karl de Molina trägt auf dem Coaching Kongress 2015 vor“

München, 07. August 2014. Am 26. und 27. März 2015 findet eine neue Auflage des Coaching Kongresses in Erding statt → [Link www.coaching-kongress.com](http://www.coaching-kongress.com)

Thema des Kongresses 2015 ist „Coaching heute: Zwischen Vertraulichkeit und Firmeninteressen“.

In diesem Kongress soll Lösungsansätze für diesen Spagat zwischen Mitarbeiter- und Firmeninteressen vorgestellt werden.

Der Kongress wird mit einem Vortrag von Dr. Walter Schwertl mit dem Titel „Firmeninteressen sind kein Widerspruch, sondern ein relevanter Teil von Business Coaching“.

Aus dem Hause **ThinkSimple®** wird Dr. de Molina einen Vortrag mit dem Titel „Selbst-Coaching – Eine Lösung aus dem Dilemma?“ vortragen (→ [Link http://www.thinksimple.de/files/programm_2015_coaching-kongress_20140805.pdf](http://www.thinksimple.de/files/programm_2015_coaching-kongress_20140805.pdf))

In diesem Vortrag wird ein neues für „Blended Coaching“ vorgestellt. Beide Formen des Coachings ergänzen sich einander: Digitales Coaching immer verfügbar, schnell und kostengünstig. Präsenzcoaching ist dem Menschen näher, persönlicher, jedoch deutlich aufwendiger. Ist der Aufwand gerechtfertigt? Eröffnet das digitale Coaching neue Möglichkeiten für eine flächendeckende Betreuung aller Werkstätigen eines Unternehmens?

Die übliche und meistverwendete Form des Coachings ist Präsenzcoaching. Menschen vertrauen sich gern Menschen an. Das digitale Zeitalter hat einige Prozesse wie z.B. einkaufen verändert. Lässt sich der Prozess des Coachens auch digitalisieren? Wenn ja, unter welchen Voraussetzungen und welcher ist der Nutzen? Ist hier ein Mischkonzept wie beim „Blended Lernen“ denkbar?

Mehr Info unter:
www.coaching-kongress.com



Kongress 26.-27. März 2015 in Erding bei München:
**Coaching heute:
Zwischen Vertraulichkeit & Firmeninteressen**

Im Rahmen der Entwicklung eines neuen Kompetenzmodells und des dazugehörigen Testverfahrens wurde diese Frage erörtert. Sinn dieser Überlegung war: Würde eine Erhöhung der Autonomie des Mitarbeiters im Unternehmen bei der Wahl und Durchführung der Kompetenzanalyse und –entwicklung einen Mehrwert gegenüber den heutigen Lösungen bringen? Wenn ja, welche und wo liegen die Grenzen?

In Gesprächen mit Testmitarbeitern und HR-Verantwortlichen in Unternehmen wurde ein Nebeneinander beider Lösungen erarbeitet.

Im Rahmen des Vortrags wird das erarbeitete Konzept vorgestellt.

ThinkSimple®

ThinkSimple ist der Spezialist für Online Personalentwicklung für Fach- und Führungskräften im Bereich der Arbeitskompetenzen.

Durch die Online Analyse und Weiterentwicklung der Arbeitskompetenzen werden die Fach- und Führungskräfte leistungsfähiger, d.h. produktiver, motivierter und stressfreier.

Für die Analyse und Entwicklung der Arbeitskompetenzen setzt **ThinkSimple** das Online Testverfahren **TS-Index®** ein und bietet ergänzend Projektarbeit, Coaching und Seminare an.